



Lerende Evaluatie

Perspectief op Werk

28 oktober 2019



## Wie zijn wij?

*KplusV creëert innovatieve oplossingen voor vraagstukken die er maatschappelijk en economisch toe doen*



Voor ondernemers,  
(semi)overheid en pps



25 jaar  
ervaring



Met Jim 7 adviseur  
en Rotterdam

Ervaring met (lerende) evaluaties op het gebied van inclusie, participatie(wet)

# Onderzoeksteam evaluatie PoW



**Mare van Gorp**  
*Strategisch adviseur*



**Bente Lieftink**  
*Onderzoeker & adviseur*



**Loes Nijskens**  
*Onderzoeker & adviseur*



**Maxime Kalse**  
*Onderzoeker & adviseur*



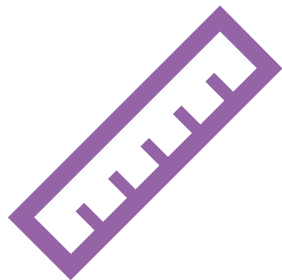
**Toon van Asseldonk**  
*Projectleider en adviseur*

## Doelstellingen lerende evaluatie

Het kwalitatieve resultaat op een geaggregeerd niveau in kaart brengen.

Op basis van de volgende onderzoeksvragen:

- Welke extra impuls heeft PoW als programma teweeggebracht op het proces van arbeidstoeleiding in de regio's?
- Wat is de effectiviteit van de uitgevoerde leeragenda?

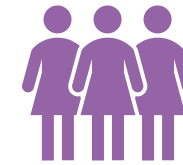


Het periodiek resultaten zichtbaar maken, monitoren, en handelingsperspectief geven voor implementatie van leerpunten.

***Monitoring gaat om goede voortgang en inzet op lerend vermogen***

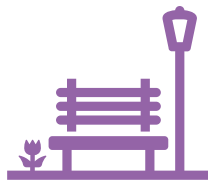
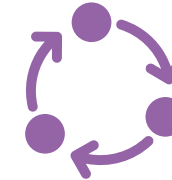
## Uitgangspunten lerende evaluatie

De ervaring en motivatie van de diverse betrokkenen staat centraal



Monitoring op inhoud, proces en organisatie

Lerend evalueren via structurele feedbackloops



Effectiviteit van instrumenten contextueel afhankelijk

Het ontwikkelen van gemeenschappelijke taal en gezamenlijke kennis



## Opzet en aanpak

1. Evaluatiekader ontwikkelen
  - de vier pijlers (en de overige ambities) geoperationaliseerd: *op basis van welke thema's en indicatoren wordt de lerende evaluatie van PoW vormgegeven?*
2. Feedbackloops uitvoeren: ***“Het op gang brengen van dialoog tussen stakeholders voor praktijkverbetering”***
  - Ophalen van informatie op basis van kader
  - Analyseren van informatie
  - Teruggeven van informatie
3. Eindrapportage vormgeven
  - wat hebben we geleerd, wat zijn daarvan de effecten?

## Planning

- Ontwikkelen van een evaluatiekader:  
nu > januari 2020
- Feedbackloops voor lerend evalueren:  
januari 2020 – eind 2021
- Eindrapportage:  
eind 2021



Verdere vragen of opmerkingen? Neem gerust contact met ons op.

Bente Liefertink: [b.liefertink@kplusv.nl](mailto:b.liefertink@kplusv.nl) - 0627085563

Loes Nijskens: [l.nijskens@kplusv.nl](mailto:l.nijskens@kplusv.nl) - 0611061671

#### Onze thema's





