

Perspectief op Werk

Evaluatiekader en aanpak voor de lerende evaluatie Perspectief op Werk

Waarom een lerende evaluatie?	Wat gaan we doen?	Hoe gaan we dat doen?	Wat vragen wij aan u?
<p>De samenwerkende partijen (VNO-NCW, het ministerie van SZW, gemeenten, het onderwijsveld, werknemers, Programmaraad en UWV) vinden het belangrijk dat Perspectief op Werk (POW) op een dusdanige wijze wordt geëvalueerd dat niet alleen aan het einde van het traject de belangrijke leerpunten in beeld gebracht worden, maar dat er door de samenwerkende arbeidsmarktpartijen binnen de regio tussentijds geleerd kan worden. Deze tussentijdse reflecties moet leiden tot betere resultaten en een versterking van de impuls PoW.</p>	<p>Via een lerende evaluatieve aanpak worden tijdens de looptijd van Perspectief op Werk periodiek inzichten zichtbaar gemaakt en handelingsperspectieven gegeven voor implementatie van de leerpunten. Op deze manier wordt het resultaat van de impuls die uitgaat van Perspectief op Werk geoptimaliseerd.</p> <p>Ten behoeve van een tussen- en eindrapportage worden deze inzichten, die samen het kwalitatieve resultaat van de impuls die is uitgegaan van Perspectief op Werk vormen, op een geaggregeerd niveau in kaart gebracht. Met deze informatie worden de onderzoeksvragen beantwoord:</p> <p>1. Welke extra impuls heeft Perspectief op Werk als programma tewegegebracht op het proces van arbeidstoeleiding in de arbeidsmarktregio's?</p> <p>2. Wat is de effectiviteit van de uitgevoerde leeragenda?</p>	<p>1. Een begin en eind- 'peiling' in de arbeidsmarktregio's*, om inzicht te krijgen in het effect van Perspectief op Werk op de regionale ketensamenwerking (de ervaringen en waardering van de betrokken partijen).</p> <p>2. Structurele 'feedbackloops' voor monitoring en leren (4x), bestaande uit vier fases:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dataverzameling via <ul style="list-style-type: none"> • Actieplannen; • Voortgangsgesprekken van leden van het ondersteuningsteam (OT) in de regio's • Regionale partneroverleggen Perspectief op Werk**; • Rapportages zelfmonitoring arbeidsmarktregio's***; • Aangevuld met interviews met OT-leden en samenwerkingspartners binnen de regio's****, en • Casestudies in de arbeidsmarktregio's ter verdieping van de inzichten**** 2) Analyse van informatie t.b.v. beantwoording hoofd- en deelvragen 3) Terugkoppeling van inzichten aan OT, Lysias en arbeidsmarktregio's middels een sheet 4) Verifiëren bij het OT en Lysias op welke manier de opgedane inzichten zijn meegenomen in de ondersteuning die is geboden aan de arbeidsmarktregio's om de impuls van Perspectief op Werk te versterken <p>3. Opleveren tussen- (Q1 2021) en eindrapportage (Q3 2021) voor de stuurgroep Perspectief op Werk waarin de hoofdvragen worden beantwoord.</p>	<p>* Planning beginpeiling: eind augustus 2020; projectleiders ontvangen de vragen per mail</p> <p>** KplusV sluit per kwartaal bij een aantal nader te bepalen gesprekken in de regio aan. Het bijwonen van de regionale partneroverleggen geeft inzicht in voortgang Perspectief op Werk en succesfactoren op samenwerkingsniveau. Nodig ons graag uit voor jullie partneroverleg!</p> <p>*** De tussen- en jaarrapportages van de arbeidsmarktregio's voor eigen gebruik verschaffen inzicht in de inhoud en uitkomsten van de uitgevoerde activiteiten. Deel deze rapportages met ons! via m.kalse@kplusv.nl</p> <p>**** mogelijk benaderen wij jullie voor een interview t.b.v. de lerende evaluatie, fijn als u hier tijd en ruimte voor kunt maken!</p> <p>***** De casestudies geven meer inzicht in wat de werkende mechanismen en succesfactoren zijn binnen Perspectief op Werk. Mogelijk benaderen wij u om mee te werken aan een case. Heeft u zelf ideeën, neem graag contact met ons op!</p>

Gelet op de ontwikkelingen rondom het coronavirus en de directe impact op de economie en daarmee de arbeidsmarkt, wordt de focus van PoW verbreed. De manier waarop de lerende evaluatie wordt uitgevoerd, blijft hetzelfde. Er wordt wel een extra onderzoeksvraag toegevoegd: *Op welke wijze werken partijen samen bij het tot stand brengen van matches in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt op korte termijn, in reactie op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt als gevolg van Corona?* Heeft u vragen? Neem dan contact op met Maxime Kalse via m.kalse@kplusv.nl.