

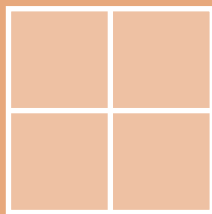
PERSPECTIEF OP WERK

Er zijn genoeg mensen die willen werken, maar zij vinden niet altijd de weg naar passend werk. Overheid, werkgevers en onderwijs werken gerichter samen om obstakels in de matching weg te nemen. Zo kunnen meer mensen deelnemen aan de arbeidsmarkt. PoW ondersteunt deze beweging door te investeren in actieplannen, leren en ontmoeten.

We investeren in actieplannen om samen de werkwijzen in de arbeidsmarktregio's te verbeteren.

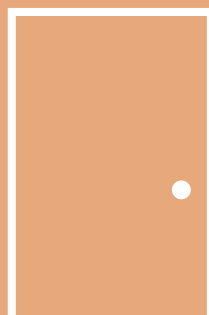
- De vraag naar werknemers verschilt sterk per sector en regio als gevolg van de coronacrisis. Het belang van goede matching neemt daardoor toe.
- De 35 arbeidsmarktregio's werken met een eigen actieplan (2019-2021).

PoW biedt een financiële impuls van 2 jaar (€1M per jaar, per regio) voor het uitvoeren van de actieplannen.
- Deze actieplannen zijn opgesteld aan de hand van 4 lijnen:
 1. Aanbod
 2. Vraag
 3. Matching
 4. Scholing



De arbeidsmarktregio's kunnen van elkaar leren. De leeragenda helpt.

- Veel regio's lopen tegen dezelfde vraagstukken aan en weten dat vaak niet van elkaar.
- Er is al veel kennis beschikbaar. Met de leeragenda maken we dit toepasbaar.
- We ontwikkelen een bovenregionale leeragenda die kennis, goede voorbeelden, experimenten en trends & ontwikkelingen inzichtelijk en toepasbaar maakt.
- Het handelingsperspectief staat centraal in de leeragenda: wat kan ik wanneer leren?
- De leeragenda bestaat uit:
 1. Denktanks
 2. Intervisies
 3. Sprintteams
 4. Leerkringen



We vinden betere werkwijzen als we elkaar ontmoeten, beter kennen en slimmer samenwerken.

- De gelijkwaardige en wederkerige relatie tussen overheid, werkgevers, werknemers en onderwijs staat centraal in PoW.
- PoW is een landelijk initiatief van VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO Nederland, VNG, G4, G40, MBO Raad, UWV, Vakbeweging, OCW, SZW.
- Elk regionaal actieplan is afgestemd met de betrokken partijen in de regio: centrumgemeente, andere gemeenten, UWV, publieke uitvoeringsorganisaties, werkgevers(organisaties), onderwijsinstellingen en vakbonden.
- PoW maakt gebruik van bestaande initiatieven, zoals de banenafpraak.
- We benutten 250.000 leerbedrijven en alle mogelijke routes via het mbo voor het opleiden van toekomstig personeel.
- We stimuleren duurzame en lange termijn samenwerking.

