



# Perspectief op Werk

Periodieke sheet Lerende Evaluatie  
Door: KplusV

## Inleiding

Het landelijke programma Perspectief op Werk (PoW) is ingezet om de werking van de Nederlandse arbeidsmarkt en de arbeidstoeleiding van mensen zonder baan praktisch te ondersteunen. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is dat een sterke publiek-private samenwerking in de arbeidsmarkt-regio's (en op landelijk niveau) kan zorgen voor het structureel beter en meer matchen van werkzoekenden en beschikbaar werk.

Deze sheets dienen als informatiedocument om op geaggregeerd niveau informatie over de kwalitatieve impuls van PoW in beeld te brengen en leerelementen zichtbaar te maken. In deze sheet nemen we u mee in de belangrijkste punten van de tussenevaluatie die in maart 2021 naar de Tweede Kamer is gegaan. In de aankomende tijd delen we via deze sheets de informatie uit ons onderzoek. Het hele rapport [leest u hier](#)

## Tussenevaluatie



Documentanalyse



Interviews met betrokkenen uit de arbeidsmarktregio's



Interviews met ondersteuningsteam



Monitoringsverslagen en andere documentatie

## Doe-agenda

- ☺ Ondanks dat de doe-agenda's waren goedgekeurd, hebben de meeste arbeidsmarktregio's gewacht met de start van de activiteiten tot dat de centrumgemeenten de eerste tranche vanuit het Rijk hadden ontvangen. Ook de komst van Covid-19 heeft in sommige regio's de uitvoering van de doe-agenda vertraagd.
- ☺ In veel regio's is gestart met de ontwikkeling van een goede samenwerkingsstructuur. Het blijft een aandachtspunt om ook te komen tot het de concrete uitvoering van de activiteiten van de doe-agenda.
- ⊕ Partijen die de activiteiten uit de doe-agenda uitvoeren zien dat het gezamenlijk uitvoeren van activiteiten bijdraagt aan een goede samenwerking en positieve onderlinge verstandhouding
- ⊕ Uit de voortgangsrapportages en -gesprekken blijkt dat vooral het praktijkleren en scholingsactiviteiten voortvarend van start waren gegaan, maar door Covid-19 in de uitvoering zijn belemmerd. Regio zijn wel te spreken over de resultaten die geboekt zijn.

## Samenwerking

- ⊕ PoW is, mede door de beschikbare ontschotte middelen, een aanjager van gezamenlijke regionale initiatieven. Partijen zijn hiermee in staat gesteld om over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken en te denken in het regionaal belang
- ⊕ PoW heeft een bredere samenwerking tussen partijen in gang gezet. De partijen die betrokken zijn bij het proces van arbeidstoeleiding komen zowel landelijk als regionaal gemakkelijker met elkaar in contact.
- ⊕ Er wordt meer integraal gekeken naar de arbeidsmarkt en minder vanuit instituties. In de reguliere uitvoering weten partijen elkaar beter te vinden. Partijen zoeken elkaar in breder verband op.
- ☺ De diversiteit aan partijen met verschil in werkwijze, structuren en doelstellingen zorgt ervoor dat de samenwerking soms niet effectief verloopt. Partijen vinden het soms lastig om hiermee om te gaan.
- ☺ Een samenwerking is nooit 'af' en is onderhevig aan diverse factoren. Het is voor alle partijen belangrijk om te blijven in te investeren in de onderlinge samenwerking en de gezamenlijke doelstelling.

## Aanbevelingen voor regio's

- Zorg dat het aantal deelnemers aan het bestuurlijk en stuurgroep overleg beperkt tot het minimum, zodat efficiëntie en slagvaardigheid behouden blijft.
- Zorg voor een duidelijk aansturing op bestuurs- en uitvoeringsniveau. Eén persoon die een brugfunctie vervult tussen de verschillende activiteiten en pijlers is een pré.
- Houd rekening met de capaciteit van de verschillende partijen. Zeker als aangesloten partijen meerdere regio's ondersteunen kan het zijn dat de tijdsinvestering van partijen verschilt. Schep hierin duidelijke verwachtingen.
- In kleine regio's bestaat het risico dat er concurrentie komt tussen de projecten. Er is bijvoorbeeld een beperkt aantal potentiële deelnemers voor opleidingstrajecten in de regio. Maak een duidelijk onderscheid in de beoogde doelgroep per project.
- Zorg dat personen elkaar goed kennen en weten te vinden binnen het samenwerkingsverband. Dit vergroot het onderling begrip voor elkaars situatie en zorgt voor constructieve communicatie.
- Zorg voor de borging van activiteiten en samenwerking. Denk alvast na hoe de samenwerking er na PoW uit zal gaan zien en bespreek dit met elkaar.
- Het delen van goede voorbeelden is leerzaam, maar ook het delen van activiteiten die minder succesvol zijn geweest is waardevol. Durf met elkaar deze voorbeelden te bespreken.
- Het proces van arbeidstoeleiding is een regionale verantwoordelijkheid. Zorg ervoor dat dit op alle niveaus wordt onderschreven en neem gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de beoogde resultaten.